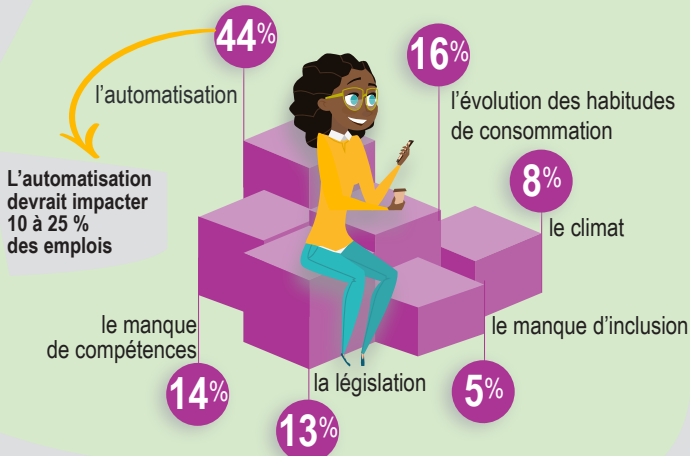


LE TRAVAIL DU FUTUR

L'Observatoire des métiers du futur a interrogé des experts, des DRH et des dirigeants pour étudier les transformations en cours. Cette enquête a conduit à la publication du livre blanc *Le futur des métiers : 7 propositions pour booster l'employabilité*.

Principaux facteurs qui impacteront l'emploi dans les cinq prochaines années



15 millions d'emplois créés en Europe d'ici 2025



6 millions d'emplois peu qualifiés amenés à disparaître

Quelles sont les menaces futures ?



- L'environnement numérique au travail n'est pas encore optimal.
- Le risque de désengagement des salariés.
- La difficulté à apprendre et à acquérir de nouvelles compétences face à l'évolution des métiers.
- Redéfinir un nouveau mode managérial : partir du manager pour aller vers le coach.
- Comment anticiper les changements à venir ?

4 professionnels sur 5 suivent une formation professionnelle



Comment anticiper les changements à venir ?

40 % mentionnent l'importance de la formation



Les autres pistes proposées :

- Miser sur les soft skills
- Réapprendre le sens de la présence physique
- Augmenter son intelligence relationnelle
- Donner du sens à son métier
- Développer une vision sur le long terme
- Faire preuve de curiosité
- Cultiver son réseau

7
Les recommandations à destination des DRH et décideurs

1
Réaliser une vraie transformation digitale



2
Devenir un DRH du futur



3
Repenser l'organisation et les nouvelles formes de travail

4
Faire des métiers une raison d'être authentique



5
Mettre l'humain au cœur des métiers du futur



6
Adresser l'enjeu des soft skills



7
Former et développer l'apprentissage permanent